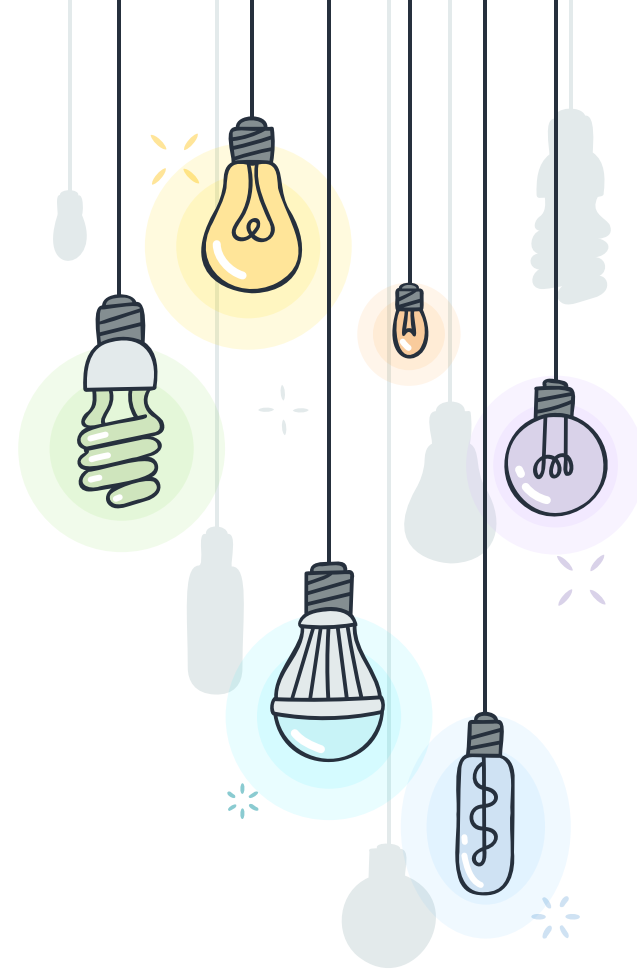




¿Qué es una comunidad de práctica y quiénes la conforman?

* Ideas claves de considerar

- + ¿Qué se entiende por comunidad de práctica?
- + ¿Qué aspectos caracterizan a una comunidad de práctica?
- + ¿Qué elementos las diferencia de otras instancias de colaboración?



1

¿Qué se entiende por
comunidad de práctica?





Las **comunidades de práctica** son grupos de personas que comparten un interés, un problema o una pasión por un tema, y que profundizan su conocimiento y experiencia a través de la interacción continua (Wegner, 1998).

Las comunidades de práctica promueven el aprendizaje situado, la colaboración entre pares y la reflexión sobre la propia práctica (Wenger, 2001; Marcelo, 2001; Bolívar, 2012).

El aprendizaje ocurre en y desde la práctica, no separado de ella



El aprendizaje se concibe como un proceso social y situado, el cual surge de:

- Problemas reales
- Ligados a la acción
- Construcción colectiva de conocimiento
- Reflexión sobre la experiencia

Se aprende haciendo, reflexionando y compartiendo con otros

2

¿Qué aspectos caracterizan a una comunidad de práctica?

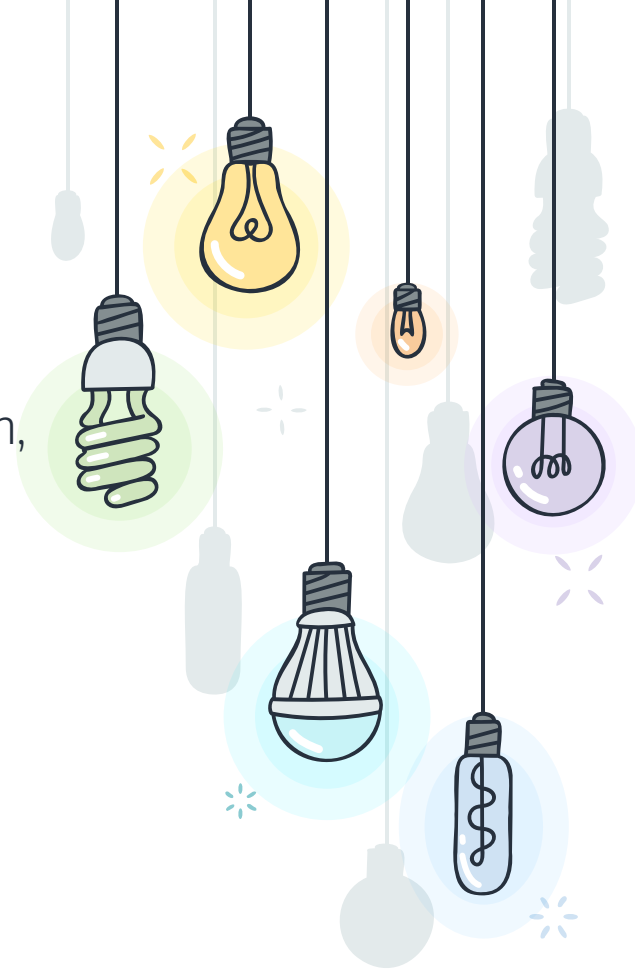


Las comunidades se sustentan en tres componentes interrelacionados (Wegner et al., 2015).

Dominio: tema o área de interés compartido que entrega identidad y propósito a la comunidad. Puede ser una profesión, problema o campo de conocimiento.

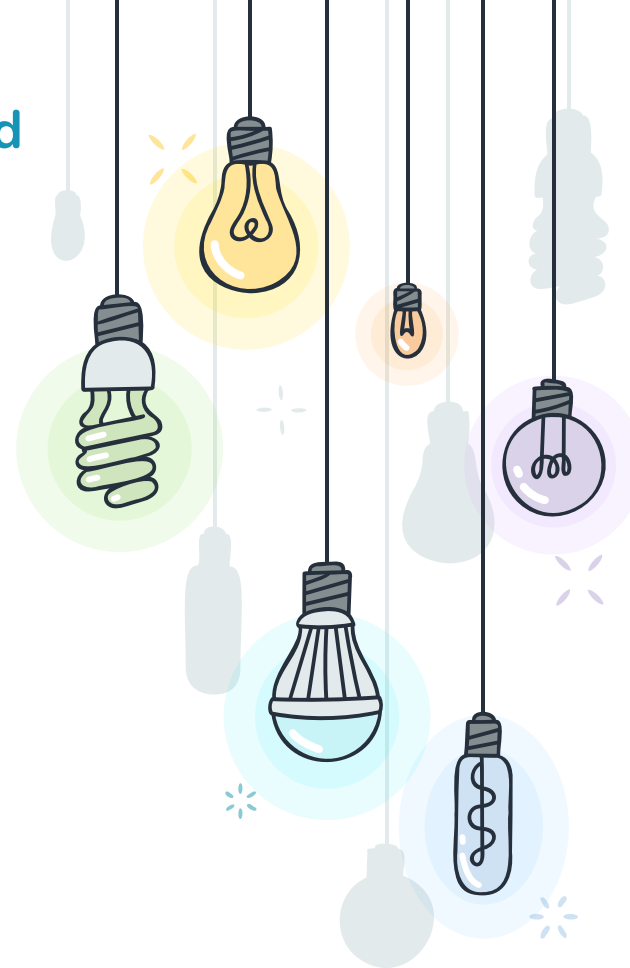
Comunidad: grupo de personas que interactúan entre sí, construyendo relaciones de confianza, compromiso y apoyo.

Práctica: aprendizaje situado en lo que los miembros hacen, generando experiencias y saberes frente a problemas reales.





Elementos estructurales de una comunidad de práctica



Se forma una comunidad de práctica cuando dominio, comunidad y práctica están alineados

3

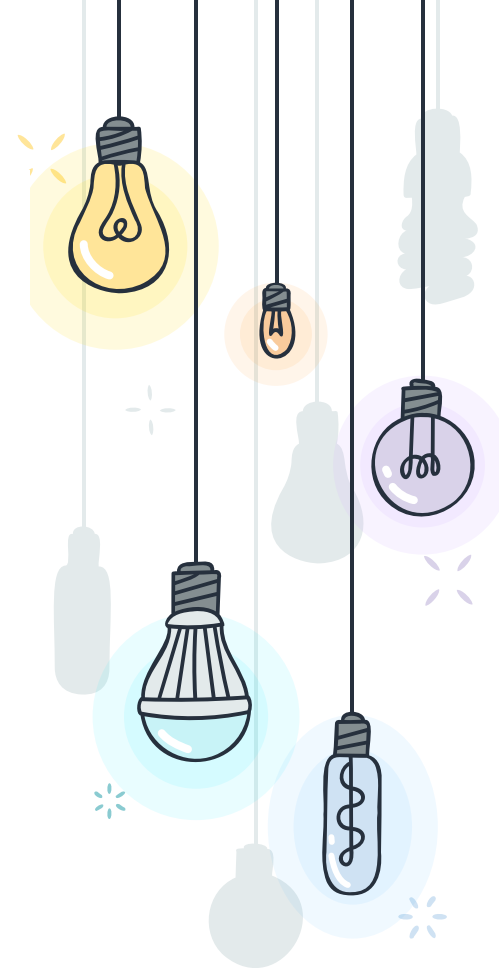
¿Qué elementos diferencia a las comunidades de práctica de otras instancias de colaboración?



Diferencias entre comunidades de práctica y otras estructuras de trabajo



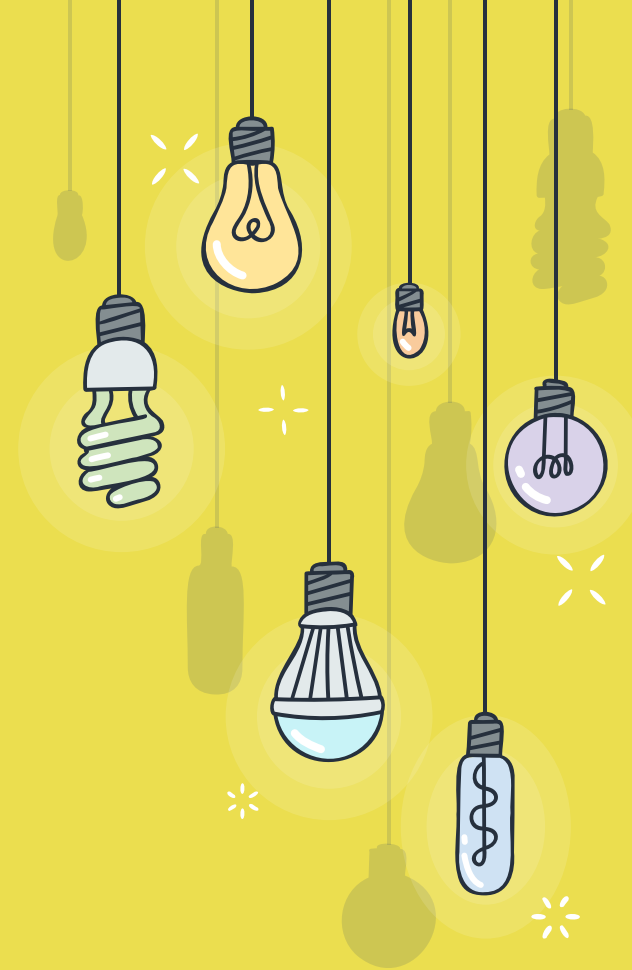
	CARACTERÍSTICAS	COMUNIDADES DE PRÁCTICA
EQUIPO	<ul style="list-style-type: none"> Entregar un producto, servicio o función Se orienta a una tarea con un compromiso conjunto para lograrla Se termina cuando la tarea se completa 	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollar una capacidad Compromiso con el aprendizaje a través de múltiples tareas o equipos Evoluciona hasta que el dominio deja de ser relevante
GRUPO DE TRABAJO	<ul style="list-style-type: none"> Buscar soluciones a un problema amplio. Los miembros participan como representantes de sectores específicos La solución acordada requiere negociación entre distintas perspectivas 	<ul style="list-style-type: none"> Miembros como aprendices individuales, aunque representen distintas unidades organizacionales No se espera necesariamente que el compromiso mutuo produzca una posición única y negociada
CAPACITACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> Transmisión de un currículo definido por expertos Puede o no ser relevante para la práctica Espacios de aprendizaje acotados en el tiempo 	<ul style="list-style-type: none"> Los profesionales están en el centro del proceso El aprendizaje está impulsado por los desafíos de la práctica Ciclos continuos de aprendizaje a lo largo del tiempo
RED DE TRABAJO	<ul style="list-style-type: none"> Definida por las conexiones entre las personas No requiere una identidad colectiva ni un foco común Permite flujos de información amplios e impredecibles Entrada y salida sencilla de los miembros 	<ul style="list-style-type: none"> Definida por la identificación con un dominio compartido Compromiso con el progreso colectivo en la práctica Los flujos de información son más focalizados y predecibles debido al compromiso compartido La membresía es significativa



Las comunidades de práctica no entregan productos, sino desarrollan capacidades

“

Las comunidades de práctica requieren un **trabajo deliberado**, que considere su identidad, sus dinámicas internas y su evolución en el tiempo.



✧ ESTRUCTURA DE LAS SESIONES

- ✧ Cada módulo va a comenzar con una pregunta para discutir en la sesión y materiales complementarios para que ustedes puedan leer.
- ✧ Entre los módulos los participantes deberán:
 - ✧ Responder una pregunta en la bitácora reflexiva
 - ✧ Subir a la plataforma una ficha de lectura. completada. La fecha de entrega de esa ficha es el miércoles previo a nuestro encuentro sincrónico.
 - ✧ Por medio de estas dos actividades vamos a diseñar la propuesta de una comunidad de práctica como evaluación formativa final del curso.

